

Утверждено приказом
директора МАОУ
«Школа № 59»
09.02.2017 № 32 / 01-02


Е.Н. Ветрова



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Школа № 59"
города Нижнего Новгорода**



КОПИЯ ВЕРНА

Директор МАОУ «Школа № 59»

 — Е.Н. Ветрова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее Собрание) является высшим органом самоуправления Учреждения, деятельность которого регламентируются в соответствии с законодательством, Уставом Учреждения и настоящим положением.

2. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

2.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения созывается не реже одного раза в год и считается состоявшимся, если на нём присутствовало не менее 2/3 работников Учреждения.

2.3. Внеочередное заседание общего собрания работников Учреждения может произойти по требованию директора Учреждения, педагогического совета или по заявлению 1/3 работников Учреждения, поданном в письменном виде директору Учреждения.

2.4. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

2.5. Собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников Собрания. На Собрании избирается секретарь Собрания, который ведёт протокол заседания.

2.6. Решения Собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

2.7. Решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.

2.8. В работе Собрания могут принимать участие (без права голоса) представители учредителя, общественных организаций, родители (законные представители) обучающихся.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

3.1. обсуждает устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

3.2. обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3.3. обсуждает и принимает Коллективный договор, изменения и дополнения к нему;

3.4. обсуждает и принимает программу развития Учреждения;

3.5. заслушивает ежегодный отчёт о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёт о результатах самообследования;

3.6. заслушивает публичный отчёт директора Учреждения о результатах работы за год и перспективах развития Учреждения;

3.7. принимает Положение об оплате труда работников Учреждения и другие локальные акты, регламентирующие деятельность всех работников Учреждения;

3.8. принимает решение о представлении непедагогических работников Учреждения на награждение почётными Грамотами, правительственными наградами, почётными званиями и знаками отличия;

3.9. принимает решение о забастовке и её прекращении;

3.10. рассматривает другие вопросы жизнедеятельности работников Учреждения;

4. ПРАВА УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ

4.1. Каждый работник Учреждения имеет право голоса на Собрании.

4.2. Права работников регламентируются Трудовым Кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Учреждения, настоящим положением.

4.3. Любой работник Учреждения имеет право выступать на Собрании с предложениями о совершенствовании условий работы, о выполнении правил охраны труда в Учреждении и другим направлениям деятельности Учреждения.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Заседания Собраний оформляются протоколами. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собраний. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарём Собраний. Нумерация протоколов начинается с начала календарного года.

5.2. Документация Собраний хранится в делах Учреждения. В соответствии с установленным порядком документация Собраний сдаётся в архив.

**ПРИНЯТО
НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОТОКОЛ № 1 ОТ 09.02.17Г.**